

1. Vezetői ideál

Az Ön számára mely vezetői tulajdonságok a legfontosabbak?

Vezetői tulajdonságok	Nálam ez a tulajdonság ... %-ban van jelen	Mit tennék azért, hogy ezt a vezetői tulajdonságot fejlesszem magamban?
1.		
2.		
3.		

2. Vezetési stílus

Melyek azok a döntések, amelyek tipikusan Én-döntések?

→ ...

Melyek azok a döntések, amelyek a csoportomon belül Ti-Én-döntéseknek számítanak?

→ ...

Melyek azok a döntések, amelyek a csoportomon belül Mi-döntéseknek számítanak?

→ ...

3. Személyiség típusok – erősségek/gyengeségek/motivátorok

Melyek azok az erősségek és gyengeségek, amelyek a személyiségteszt kiértékelése alapján jellemzőek rám?

→ ...

Milyen jelentőséggel bírnak ezek az erősségek és gyengeségek velem, mint vezetővel kapcsolatban?

→...

4. Aktív figyelés és kérdésfeltevés

Milyen előnyei vannak az aktív figyelésnek?

→ ...

Milyen megfogalmazásokat kívánok alkalmazni az aktív figyelés során?

→ ...

Mely zárt kérdésfeltevési mintát szeretném alkalmazni?

→ ...

Mely nyílt kérdésfeltevési mintát szeretném alkalmazni?

→ ...

5. Célmegállapodás

Milyen célok elérésében fogok megállapodni beosztottaimmal a jövőben?

Célok	
S	
M	
A	
R	
T	

6. Motiváció

Ezekre a motivátorokra és demotivátorokra kiemelten figyelek.

→ ...

7. Éves értékelő beszélgetés

A következő éves értékelő beszélgetésen...

→ ...

8. Kritizálás, követelés/kérés, dicséret

Kritizálás

→ ...

Követelés/kérés

→ ...

Dicséret

→ ...

9. Delegálás

Milyen előnyökkel jár a delegálás?

→ ...

Mely tevékenységeket, illetve feladatokat tudok delegálni?

→ ...

Mely beosztottam rendelkezik azokkal a képességekkel, melyeknek megléte szükséges a feladatok ellátásához?

→ ...

10. Minősítési eljárás

Mit tehetek azért, hogy a lehető legigazságosabb módon minősítsek másokat?

→ ...

A következő minősítési beszélgetésen...

→...